



جَوَّهْرَةُ أَمْلَى لِلِّازْمَاتِ الْنُّفُرِيَّةِ  
Hope Association for psychological crises

مرخصة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
تحت اشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

ترخيص رقم 5369

## الميثاق الأخلاقي

### للعاميين في القطاع الخيري



يعد التمسك بِمَكَارِمِ الْأَخْلَاقِ أَحَدُ رَكَائِزِ النِّجَاحِ، وَمِنْ مَظَاهِرِ التَّقْدِيمِ وَالرُّقْيَى؛ وَلَذَا تَبُوَاتُ أَخْلَاقِيَّاتِ الْعَمَلِ مَسَاحَةً وَاسِعَةً فِي أَدِبِيَّاتِ كَثِيرٍ مِنَ الدُّولِ وَالْقَطَّاعَاتِ الْمُفَعُّمَةِ بِالْحَيَاةِ، وَفِي بَيْتَتِنَا الْمَحْلِيَّةِ تَعْظِمُ أَهْمِيَّتُهَا لِأَنْ بَشَّافَهَا مِنْ ثَقَافَتِنَا وَانْسَجَامَهَا التَّامُ مَعَهَا.

قَالَ تَعَالَى: «إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعُدْلِ وَالْإِحْسَانِ وَإِيتَاءِ ذِي الْقُرْبَى وَيَنْهَا عَنِ الْفَحْشَاءِ وَالْمُنْكَرِ وَالْبَغْيِ ۝ يَعْظُّكُمْ لَعَلَّكُمْ تَذَكَّرُونَ» (النَّحْلُ: ٩٠)

وَأَوْصَى نَبِيُّهُ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ بِقَاعِدَةِ سَامِيَّةٍ فِي التَّعَالِيمِ الْأَخْلَاقِيِّيِّةِ «خُذُ الْعَفْوَ وَأْمُرْ بِالْعُرْفِ وَأَعْرِضْ عَنِ الْجَاهِلِيَّنَ» (أَعْرَافٌ: ١٩٩) وَزَكَاهُ جَلَّ وَعَلَا فَقَالَ: «وَإِنَّكَ لَعَلَىٰ خُلُقٍ عَظِيمٍ» (الْقَلْمَنْ: ٤)، وَرَسُولُنَا عَلَيْهِ الصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ هُوَ مَوْضِعُ الْأَسْوَةِ وَالْاقْتِدَاءِ الْكَاملِ.

وَالْعَامِلُونَ فِي الْقَطَّاعِ الْخَيْرِيِّ أُولَىٰ مَنْ يَمْتَثِلُ لِهَذِهِ الْأَخْلَاقِيَّاتِ وَيَمْثُلُهَا فِي سُلُوكِهِ، إِذْ تَرْتَقِيُّ بِهِمْ، وَتَجْعَلُهُمْ أَكْثَرَ عَطَاءً وَاتِّقَانًا، وَأَعْظَمُ إِخْلَاصًاً وَاحْسَابًاً، مَا يَبْرِزُ الصُّورَةُ الْبَاهِرَةُ لِلْعَمَلِ الْخَيْرِيِّ، وَيَجْعَلُهَا أَشَدَّ بَهَاءً وَنَقَاءً، وَيَزِيلُ عَنْهَا أَيِّ غَيْشٍ عَارِضٍ.

وَحِيثُ أَنْ رَوْيَةَ الْمَلَكَةِ الْعَرَبِيَّةِ السَّعُودِيَّةِ ٢٠٣٠ تَنْصُّ علىَ أَنَّ (الْمَلَكَةِ الْعَرَبِيَّةِ السَّعُودِيَّةِ، قَبْلَةِ الْمُسْلِمِينَ، وَالْعُمَقِ الْعَرَبِيِّ وَالْإِسْلَامِيِّ) وَأَنَّ مَجَمِعَ الْمَلَكَةِ (مَجَمِعَ حَيْوَيِّ قِيمَهُ رَاسِخَة)، وَتَحْفَزُ الْمُوَاطَنِينَ عَلَىِ الْمَشَارِكَةِ فِي الْقَطَّاعِ الْثَالِثِ وَتَشْرِعُ أَبْوَابَ الْمُنْظَمَاتِ فِي الْقَطَّاعِ لِاِسْتِقْطَابِ أَعْدَادٍ ضَخِّمَةٍ مِنَ الْمُتَطَوِّعِينَ، فَقَدْ بَرَزَتِ الْحَاجَةُ إِلَىِ بَنَاءِ مِيَثَاقٍ أَخْلَاقِيٍّ لِلْعَامِلِينَ فِي الْقَطَّاعِ الْخَيْرِيِّ؛ يَوْجِهُ سُلُوكَهُمْ، وَيَدِلُّهُمْ عَلَىِ أَفْضَلِ الْمَارِسَاتِ الْأَخْلَاقِيَّةِ وَالْمَهْنِيَّةِ فِي قَطَاعِهِمُ الْإِنْسَانِيِّ النَّبِيلِ.



0591955655



hope-psy@outlook.com



الْمَلَكَةِ الْعَرَبِيَّةِ السَّعُودِيَّةِ - جِيزَانَ - طَرِيقُ الْأَمِيرِ سُلَطَانَ



www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرَّقْمُ : ..... الرَّقْمُ : ..... الرَّقْمُ : .....

التَّارِيخُ : ..... التَّارِيخُ : ..... التَّارِيخُ : .....

الْمَرْفَقَاتُ : ..... المَرْفَقَاتُ : ..... المَرْفَقَاتُ : .....



## التعريفات

يقصد بالمصطلحات التالية أينما وردت في هذا الميثاق ما يلي:

- **الميثاق الأخلاقي:** القيم والمبادئ المحورية الموجهة لثقافة العاملين في القطاع الخيري، والمؤثرة في سلوكهم.
- **العاملون:** كل من يعمل في القطاع الخيري من الجنسين، وإن تفاوت مراكمتهم وأجورهم وطبيعة أعمالهم، ويتساوى في ذلك الموظف والمتطوع
- **العمل الخيري:** أي عمل يستهدف نفع الناس، ويكون بالمال، أو الجهد، أو الوقت، أو الفكر، وليس له غايات ربحية، وقد يسمى أحياناً: (القطاع الخيري - القطاع الثالث - القطاع غير الربحي).
- **المنظمة:** أي وقف أو مؤسسة أو جمعية تتبع القطاع الخيري مثل: (الجمعيات الأهلية الخيرية - المؤسسات الخيرية - الجمعيات الخيرية - المؤسسات والكيانات المانحة - المؤسسات الوقفية - المؤسسات غير الربحية)
- **أصحاب العلاقة:** كل من يؤثر على المنظمة أو العمل الخيري أو يتاثر بهما.
- **المستفيد:** الذي أنشئت المنظمة لخدمته.
- **الرئيس:** المسؤول الأعلى في كل وحدة إدارية أو منظمة على اختلاف مسمياتهم الوظيفية.



0591955655

hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : ..... الرقم :

التاريخ : ..... التاريخ :

المرفقات : ..... المرفقات :



## أَهْدَافُ الْمِيثَاقِ

١. تحديد الأسس والمبادئ الأخلاقية للممارسات المهنية في العمل الخيري.
٢. توجيه سلوك العاملين في القطاع الخيري.
٣. تحفيز العاملين في القطاع الخيري للالتزام بالخلق القويم، والتعاون على تطبيقه.
٤. تعزيز الممارسات الإيجابية في القطاع الخيري، وتحسين أو تصحيح ما عدتها.
٥. ترسیخ حضور الأخلاق في ثقافة المنظمات.

## الأسس والركائز التي بني عليها الميثاق

بنيت مواد الميثاق على أسس وركائز تتعلق من الإيمان بالله سبحانه، والالتزام بالشريعة الإسلامية ومقاصدها الكلية، واحترام الأنظمة الرسمية، وروعي فيها الأصالة، والمتانة، والعلمية، وهي سمات من شأنها بلوغ أعلى درجة من المصداقية، والواقعية، والقبول.

وعليه انطلق الميثاق من أسس راسخة، وركائز باسقة، هي:

- الاستناد إلى النصوص الشرعية من كتاب الله وسنة رسوله صلى الله عليه وسلم الصحيحة.
- مراعاة الأنظمة واللوائح الخاصة بالجمعيات الأهلية في المملكة العربية السعودية.
- الإفادة من الدليل الاسترشادي لقواعد أخلاقيات العمل، ودليل الحكومة في الجمعيات الأهلية.
- النهل من التجارب المحلية والإقليمية والدولية، والاطلاع على أفضل الممارسات.
- تلبية احتياجات أصحاب العلاقة في العمل الخيري بكلفة مستوياتهم من قيادات، ومجالس إدارة، وإدارات تنفيذية، وعاملين، ومستفيدين.



0591955655

@ hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : ..... الرقم :

التاريخ : ..... التاريخ :

المرفقات : ..... المرفقات :



## فوائد الالتزام بالبيتاك

- يسهم في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التي تنص على غرس ثقافة التطوع، وتحمّل المسؤولية في حيّاتنا وأعمالنا ومجتمعنا، وتعظيم الأثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي، إضافة إلى رفع حيوية المجتمع المنبثق من قيمه الراسخة، وفتح الباب لأكْبر عدد من الراغبين بالتطوع.
- يعزز مبادئ الحكومة التي تستند على المسؤولية والشفافية والمساءلة، والمشاركة في اتخاذ القرارات من منطلق ذاتي وتعاون مشترك بين العاملين.
- يزيد من الممارسات الإيجابية التي تنفع المنظمة والمستفيد والعمل الخيري.
- يُحدّد من الممارسات السلبية التي قد تفتح باباً للفساد الإداري أو المالي أو غيرهما.
- يزيد من ضبط القرارات وتوجيهها بحيث تصب في صالح المنظمة.
- ينمي بيئة عمل أخلاقية واضحة للمعايير والإجراءات.
- يحمي سمعة المنظمة ومكانتها عند أصحاب العلاقة.
- يعين العاملين على تقويم ذاتهم.
- يؤدي إلى أفضل الممارسات المهنية.
- يقدم نموذجاً قابلاً للاحتذاء داخل القطاع الخيري وخارجه.
- يرفع من ثقة المجتمع بالعمل الخيري والعاملين فيه.



0591955655

hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : ..... الرقم :

التاريخ : ..... التاريخ :

المرفقات : ..... المرفقات :



## المبادئ العامة للميثاق

المبادئ الثمانية هي:

١. الإخلاص: التقرب لله بالعمل، ثم خدمة الوطن والإسهام في تطوير المجتمع، مما يبعث في النفس طاقة متتجدة نحو العمل بإبداع وإتقان.
٢. النزاهة: الحذر مما يشين الإنسان، وفصل المصلحة الشخصية عن العمل، مما يمتن الثقة داخل العمل الخيري وفيما بينه وبين المجتمع.
٣. العدالة: حفظ الحقوق، ومنع التجني والتفرقة، والانصاف والتوازن في القول والفعل.
٤. المسؤولية: إلزام المرء نفسه بما يجب عليه من أعمال وتعاتها، مع التزامه التام بالأنظمة؛ كي يؤدي مسؤولياته الدينية، والوطنية، والاجتماعية، والمهنية.
٥. الإتقان: أداء الأعمال والمهام بأعلى مستويات الدقة قدر الاستطاعة، مع مراعاة الأصول المهنية والكفاءة العلمية.
٦. الاحترام: إنزال الناس منازلهم، وتقدير جميع الأطراف، مع رحمة الضعيف وتقدير القوي دون إدخال بالعمل والأنظمة المرعية.
٧. العطاء: تحقيق الرؤية التنموية لفرد والمجتمع، والتقانى في التضحيات من أجل نفع المستفيد.
٨. التعاون: تضافر الجهود وتكاملها وتبادل العون؛ حيث لا يستطيع العامل أن ينجذب مهامه دون التعاون مع الآخرين.

وقد انبثقت نصوص الميثاق من هذه المبادئ، وجاءت معبرة عنها وعما تتضمنه من قيم فرعية.



0591955655

hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : -----

التاريخ : -----

المرفقات : -----



## الفصل الأول: أخلاقيات أساسية

١. الالتزام بالشريعة الإسلامية، واتباع المنهج القويم قولهً وعملاً.
٢. احترام أنظمة المملكة العربية السعودية والتقييد بها.
٣. البحث في كل عمل عن رضا الخالق ومصلحة الخلق ورحمتهم.
٤. احتسابية عمل الخير، ومراقبة الله في السر والعلن.
٥. التكامل مع العاملين في القطاع الخيري والمشاركة معهم في تنمية المجتمع.
٦. تقبل التنويع الاجتماعي لجميع الفئات والجنسيات في المجتمع.
٧. تحمل أمانة المسؤولية، والمشقة المصاحبة للعمل قدر المستطاع دونما ضرر، مع الفرح بعمل الخير.
٨. الولاء للمنظمة، والحفاظ على سمعتها، والبعد عما يجرح خيرية العمل.
٩. النظر للنجاحات على أنها مشتركة بين العاملين والمنظمة، مع نسبة التميز لأصحابه.
١٠. تقديم القدوة الحسنة للعاملين في القطاع الخيري.
١١. المحافظة على البيئة ومكوناتها، والإحسان إلى مخلوقات الله كافة ورحمتها.
١٢. التحرر من أي سبب للانقسام والخلاف.
١٣. المحافظة على خصوصية بيانات الزملاء والمنظمة والمستفيدين.
١٤. الابتعاد عن تبادل المصالح الشخصية أو تجييرها لصالح النفس.
١٥. الأمانة في استخدام التقنية والتطبيقات والوسائل الحديثة.
١٦. صدق الالتجاء إلى الله بطلب التوفيق والسداد وتحصيل ما يرضيه سبحانه.



0591955655

hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : ..... الرقم :

التاريخ : ..... التاريخ :

المرفقات : ..... المرفقات :



## الفصل الثاني: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المهنية:

١. احترام اللوائح والأنظمة والعقود المعتمدة من المنظمة.
٢. التقيد بوقت العمل وتنفيذ الأعمال الموكلة إليه خلاله دون شغله بأمور أخرى.
٣. الالتزام بالقواعد والأصول المهنية للعمل.
٤. تسخير المعرف والمهارات لتنفيذ الأعمال على الوجه الأكمل.
٥. الجدية في تطوير المهارات والمعرف والاطلاع على كل ما هو جديد في مجال العمل.
٦. الالتزام بالعقود والمواثيق والاتفاقات والمتطلبات بينه وبين المنظمة، أو مع أي منظمة أخرى أثناء التعاقد أو التعاون أو تقديم الخدمة وتحمل مسؤوليتها.
٧. الدفاع بموضوعية عن المنظمة حين تتعرض لأي نقد جائر أو تهمة غير صحيحة.
٨. تيسير الإجراءات، والمرونة في الأداء، وتذليل العقبات حسب صلحياته، وتقديم المقترنات حولها لأصحاب القرار.
٩. تحسين مستوى الخدمة وتطويرها وقياس رضا المستفيدين وأصحاب العلاقة.
  - المبادرة إلى طرح الأفكار والمقترنات التطويرية.
  - تحاشي التفرقة العنصرية أو الفئوية في التوظيف أو عند تقديم الخدمات.
  - الصدق في إعداد التقارير دون تضخيم أو تضليل.
  - المشاركة في صنع القرارات وإبداء الآراء مع تقبل آراء الآخرين.
  - تقدير الشراكة والتكامل بين المنظمة وأي منظمة أخرى.
  - توطين الخبرة واستدامتها في المنظمة لتأهيل الصنف الثاني، ونقل المعرفة.
  - التواصل الفعال بما يحقق أهداف المنظمة، ويعزز العلاقات الإيجابية بين أصحاب العلاقة.
  - الإفادة من التقنيات والوسائل الحديثة لخدمة المنظمة والمستفيد.
  - منح الأولوية للأمن والسلامة وتجنب المنظمة أي مخاطر.
  - التزه عن أي خداع أو تضليل أو الحصول على مصلحة خاصة.
- ١٠.
- ١١.
- ١٢.
- ١٣.
- ١٤.
- ١٥.
- ١٦.
- ١٧.
- ١٨.
- ١٩.



0591955655

hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : ..... الرقم :

التاريخ : ..... التاريخ :

المرفقات : ..... المرفقات :



### الفصل الثالث: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المالية:

١. تحمل مسؤولية أي عهد مالية أو عينية بأمانة وانضباط.
٢. الحفاظ على أصول المنظمة وممتلكاتها ومواردها العامة والخاصة، وصيانتها من التفريط.
٣. إحسان التدبير المالي والحدز من أي معاملات مالية مشبوهة أمنياً أو نظامياً.
٤. تقبل المساءلة لترئسة الذمة أو لتوضيح ما يشكل بطريقة مهنية معيارية واضحة.
٥. الإفصاح عن المعلومات والبيانات المالية بطريقة نظامية موثقة إذا طلبت من المتبرع فيما يخصه أو من الإدارة الحكومية المعنية.
٦. رفض الهدايا أو الهبات المرتبطة بموقعه الوظيفي تحت أي مسمى أو مسوغ.
٧. التورّع عن مواطن الريبة، وبيان ما يمنع من إساءة الظن.
٨. صرف المبالغ المالية المتبرع بها حسب شروط المتراعين ورغباتهم المتوافقة مع الأنظمة.
٩. رفض الرشوة والسعى لكافحتها.
١٠. الابتعاد عن التورط في أي شكل من أشكال الفساد المالي أو غسيل الأموال.
١١. الاحتفاظ بجميع الوثائق والمستندات المالية التي تحفظ حقوق المنظمة والعاملين.



0591955655

hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : ..... الرقم : .....

التاريخ : ..... التاريخ : .....

المرفقات : ..... المرفقات : .....



## الفصل الرابع: أخلاقيات العاملين مع المستفيد:

١. تقديم الخدمة التي يحتاجها المستفيد بأفضل الوسائل والممارسات المتاحة.
٢. العناية بآراء المستفيد عن الخدمة المقدمة له، وسماع مقتراحاته ونقلها.
٣. تسهيل تقديم الخدمة للمستفيد دونما تعقيد.
٤. اتخاذ التدابير الالزامية التي من شأنها حفظ سامة المستفيد، ووقايته من الأخطار.
٥. حفظ كرامة المستفيد، والحذر من أي تصرف يجرح مشاعره، أو يضره حسياً أو معنوياً.
٦. الاستئذان من المستفيد حال التصوير والنشر الإعلامي مع مراعاة أخلاقيات الصورة أثناء التوثيق، وأخلاقيات البحث الاجتماعي أثناء دراسة حالة المستفيد.
٧. تقديم ما يحتاجه المستفيد من نصيحة وتوجيه دون إلزام، وشرح الخدمة المقدمة له عند الحاجة، وبيان الحقوق والفرص المتاحة له، والالتزامات التي يتوجب عليه تأديتها للحصول على الخدمة.
٨. التعامل معه بالتهنئة أو المعاشرة حسب المقام.
٩. مبادرة في البحث عن المتعففين من المحتججين لخدمات المنظمة.
١٠. العدل في خدمة المستفيدين دون محاباة أو تحيز.
١١. الصدق مع المستفيد في استحقاقه الخدمة من عدمه، مع تطبيب خاطره وتوجيهه لما في صالحه.
١٢. التجاوب الفوري مع الأزمات والكوارث وأصحاب الحاجات المستعجلة، وتحمّل ما يصاحب ذلك من ضغوط عمل، أو إلجاج.
١٣. تذكيره بالتوكل على الله سبحانه في جميع شؤونه مع فعل السبب.
١٤. تعميق صلته بوطنه، وزيادة محبته لمواطنه.



0591955655

hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : ..... الرقم :

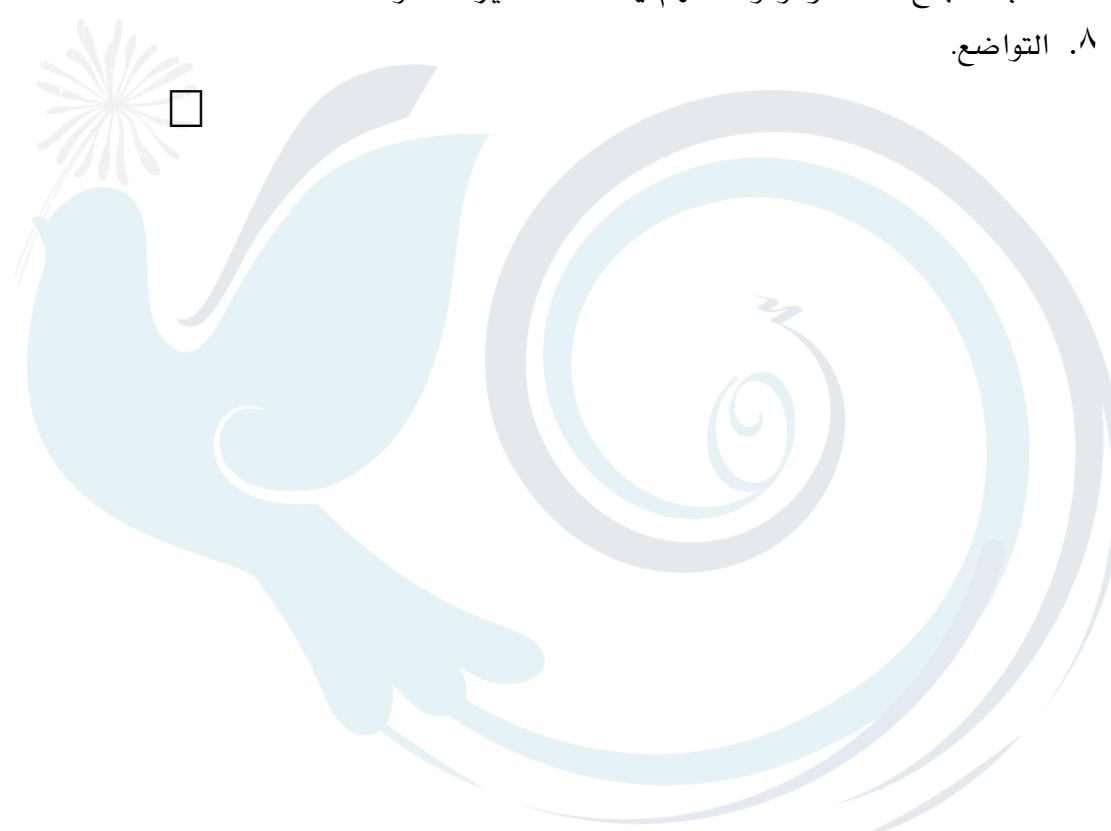
التاريخ : ..... التاريخ :

المرفقات : ..... المرفقات :



## الفصل الخامس: أخلاقيات الرؤساء مع العاملين:

١. الاحتفاء بكل ما يرفع قدرات العاملين ويرتقي بآدائهم.
٢. تقدير أحوال العاملين، والتعامل معهم بما يتطلبه الموقف، مع حفظ كرامتهم.
٣. التعامل بعدل وإنصاف.
٤. الوفاء بحقوق العاملين المادية والمعنوية.
٥. تشجيع روح المبادرة والابتكار.
٦. إشراك فرق العمل من غير المديرين في بناء القرارات و اختيار الأنساب منها.
٧. نسبة النجاح لأهله، والوقوف معهم في الأخطاء غير المقصودة.
٨. التواضع.



0591955655

hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : -----

التاريخ : -----

المرفقات : -----



## الفصل السادس: أخلاقيات المرؤوسين مع الرؤساء:

١. تقبل التوجيهات وفق التسلسل الوظيفي في المنظمة.
٢. توقيرهم والتعامل معهم بما تقتضيه الآداب المرعية.
٣. التعاون معهم لإنجاح العمل بالأداء المتقاني والرأي الصادق.
٤. تقديم النصيحة المهدبة، وإبلاغهم عن أي مخالفة أو صعوبة أثناء العمل.



0591955655

hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : ..... الرقم :

التاريخ : ..... التاريخ :

المرفقات : ..... المرفقات :



## الفصل السابع: أخلاقيات العاملين فيما بينهم:

- الالتزام بتعاليم الشريعة الإسلامية وأحكامها، وبمقتضيات الأعراف والتقاليد التي لا تخالفها فيما يخص التعامل بين الجنسين.
- تعزيز روح الأخوة، ونشر أجواء المودة والاحترام.
- الابتعاد عن مساوى الأخلاق كالتابز والغيبة والنميمة والتجسس والجدل العقيم.
- التفاعل بالتهئة أو المواساة حسب المناسبة.
- الاعتذار الجميل عن أي سلوك غير لائق.
- التعامل بحكمة مع أي نزاع يقع بين العاملين مع حفظ حق الأطراف في المطالبة بما تراه حسب السياسات المتبعة والطرق النظامية.
- مراعاة اهتمامات الزملاء ومزاياهم والإشادة بمنجزاتهم وخصائصهم الإيجابية.
- اقتصار التواصل بين الجنسين على شؤون العمل وفيما يخدمه فقط.
- الحرص على نقل الخبرات والتجارب المهنية وزيادة مهارات العاملين فيما يخدم المنظمة المستفيد.



0591955655

hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : ..... الرقم :

التاريخ : ..... التاريخ :

المرفقات : ..... المرفقات :



## نص الميثاق

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله والصلوة والسام على رسول الله وعلى آله وصحبه ومن والاه، وبعد:

فنظراً لما للقطاع الخيري من مكانة راسخة في ديننا وثقافتنا المحلية، وأثر واضح في مجتمعنا، وأهمية ظاهرة في رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وبصفتي عاماً في هذا القطاع فإنني أجهد ملخصاً فيما يلي:

أن أكون قدوة حسنة باحترام مبادئ الدين الحنيف وأنظمة المملكة العربية السعودية ولوائحها المنظمة للعمل الخيري.

وأتعامل مع جميع العاملين وأصحاب العلاقة من مسؤولين ومديرين ومستشارين ومستفيدين وعماء وشركاء بكل أدب وصدق وشفافية والتزام.

وأن أبذل ما أستطيع من وقت وجهد لأداء عملي بمهنية وكفاءة وإنقان.

وأن أتعاون مع فريق العمل والزملاء في كل ما يخدم العمل وأهدافه.

وأن امتنع عن أي سلوك من شأنه إلحاق الضرر بي أو بالمنظمة، مع التزه عن أي تصرف يؤثر سلباً على ذمتى المالية وأدائى المهني.

واحتبس في ذلك الأجر من الله، والرغبة في خدمة الدين والوطن ونفع المجتمع، ملتزماً بكل ما تضمنه الميثاق من مبادئ ومواد وقيم، سائلاً من الله العون والسداد.

الاسم: .....

الوظيفة: .....

المنظمة: .....

التوقيع: .....



0591955655

hope-psy@outlook.com

المملكة العربية السعودية - جيزان - طريق الأمير سلطان

www.hope-psy.org.sa

hope\_psy1 hope\_psy

الرقم : .....

التاريخ : .....

المرفقات : .....